



**PERJANJIAN KINERJA
NOMOR: PK-1/BC.17/2026
KEPALA KANTOR PENGAWASAN DAN PELAYANAN BEA DAN CUKAI
TIPE MADYA PABEAN B TANJUNG BALAI KARIMUN
DIREKTORAT JENDERAL BEA DAN CUKAI
KEMENTERIAN KEUANGAN
TAHUN 2026**

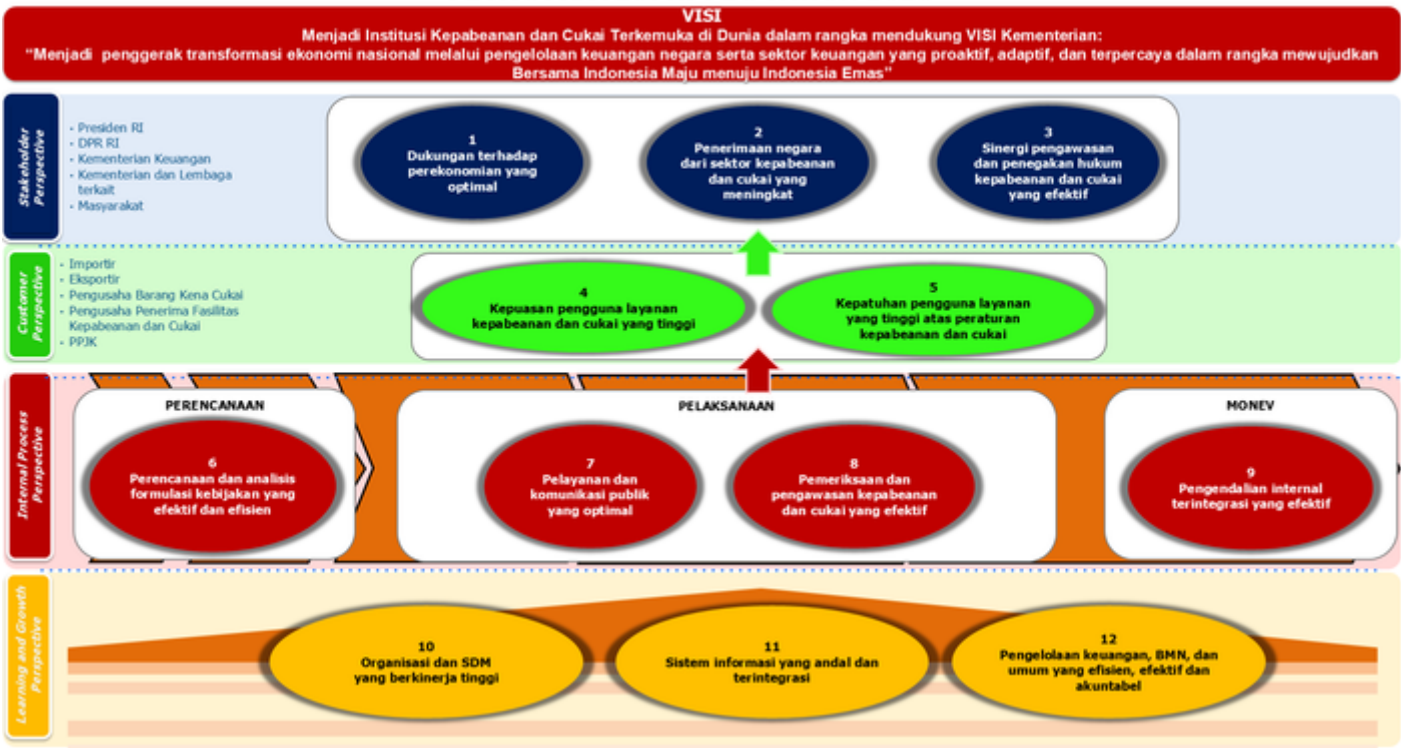
Pernyataan Kesanggupan

Dalam melaksanakan tugas sebagai Kepala KPPBC TMP B Tanjung Balai Karimun, saya akan:

1. Melaksanakan tugas dan fungsi dengan penuh kesungguhan untuk mencapai target kinerja sebagaimana tercantum dalam Perjanjian Kinerja ini.
2. Bersedia untuk dilakukan evaluasi atas capaian kinerja kapanpun diperlukan.
3. Menerima segala konsekuensi atas capaian kinerja sesuai dengan peraturan yang berlaku.



PETA STRATEGI KPPBC TAHUN 2026



Perjanjian Kinerja berlaku sejak tanggal 1 Januari 2026 dan ditetapkan secara elektronik menggunakan digital signature pada tanggal [TanggalIND]



PERJANJIAN KINERJA
TAHUN 2026
KEPALA KANTOR PENGAWASAN DAN PELAYANAN BEA DAN CUKAI
TIPE MADYA PABEAN B TANJUNG BALAI KARIMUN
DIREKTORAT JENDERAL BEA DAN CUKAI
KEMENTERIAN KEUANGAN

No.	Sasaran Program / Kegiatan	Indikator Kinerja		Target
1	Dukungan terhadap perekonomian yang optimal	1a-CP	Persentase efektivitas asistensi UMKM berorientasi ekspor	83%
2	Penerimaan negara dari sektor kepabeanan dan cukai yang meningkat	2a-CP	Persentase realisasi penerimaan kepabeanan dan cukai	100%
3	Sinergi pengawasan dan penegakan hukum kepabeanan dan cukai yang efektif	3a-CP	Tingkat efektivitas pengawasan dan penegakan hukum kepabeanan dan cukai	82%
4	Kepuasan pengguna layanan kepabeanan dan cukai yang tinggi	4a-CP	Indeks Kepuasan Pengguna Jasa	3.2
5	Kepatuhan pengguna layanan yang tinggi atas peraturan kepabeanan dan cukai	5a-N	Persentase penyelesaian piutang bea dan cukai	75%
6	Perencanaan dan analisis formulasi kebijakan yang efektif dan efisien	6a-N	Persentase kualitas perencanaan satuan kerja dan penyelesaian program kerja tahunan	83%
7	Pelayanan dan komunikasi publik yang optimal	7a-N	Indeks efektivitas komunikasi dan edukasi	78 (78 skala 100)
		7b-N	Persentase kualitas pelayanan kepabeanan dan cukai	83.5%
8	Pemeriksaan dan pengawasan kepabeanan dan cukai yang efektif	8a-CP	Persentase efektivitas patroli laut	78%
		8b-CP	Persentase efektivitas kegiatan patroli dan operasi kepabeanan dan cukai	85%
9	Pengendalian internal terintegrasi yang efektif	9a-N	Persentase monitoring dan evaluasi kepatuhan internal	81.5%
10	Organisasi dan SDM yang berkinerja tinggi	10a-N	Tingkat kualitas tata kelola unit kerja	82%
		10b-N	Persentase peningkatan kompetensi pegawai	83%
		10c-N	Persentase efektivitas manajemen organisasi	81.5%
11	Sistem informasi yang andal dan terintegrasi	11a-N	Persentase pengelolaan layanan TIK	83%
12	Pengelolaan keuangan, BMN dan umum yang efisien, efektif dan akuntabel	12a-N	Indeks kualitas kinerja anggaran	100



Program/Kegiatan 2026	Anggaran
Program:	
Program Pengelolaan Penerimaan Negara	Rp2,777,687,000
Kegiatan	
1. Pelayanan, Komunikasi, dan Edukasi	Rp513,507,000
2. Pengawasan dan Penegakan Hukum	Rp2,264,180,000
Program:	
Program Dukungan Manajemen	Rp3,108,163,000
Kegiatan	
1. Pengelolaan Keuangan, BMN, dan Umum	Rp3,103,153,000
2. Pengelolaan Risiko, Pengendalian, dan Pengawasan Internal	Rp5,010,000

KARIMUN, Januari 2026

Kepala Kantor Wilayah Direktorat Jenderal Bea dan Cukai Khusus Kepulauan Riau	Kepala Kantor Pengawasan dan Pelayanan Bea dan Cukai Tipe Madya Pabean B Tanjung Balai Karimun
--	---

Ditandatangani Secara Elektronik
Sodikin

Ditandatangani Secara Elektronik
Tri Wahyudi



RINCIAN TARGET KINERJA
KEPALA KANTOR PENGAWASAN DAN PELAYANAN BEA DAN CUKAI
TIPE MADYA PABEAN B TANJUNG BALAI KARIMUN
DIREKTORAT JENDERAL BEA DAN CUKAI
KEMENTERIAN KEUANGAN
TAHUN 2026

Kode SS/IKU	SS / IKU	Target						
		Q1	Q2	Smt. 1	Q3	s.d.Q3	Q4	Y
1	Dukungan terhadap perekonomian yang optimal							
1a-CP	Persentase efektivitas asistensi UMKM berorientasi ekspor	7%	32%	32%	42%	42%	83%	83%
2	Penerimaan negara dari sektor kepabeanan dan cukai yang meningkat							
2a-CP	Persentase realisasi penerimaan kepabeanan dan cukai	17.37%	37.83%	37.83%	57.99%	57.99%	100%	100%
3	Sinergi pengawasan dan penegakan hukum kepabeanan dan cukai yang efektif							
3a-CP	Tingkat efektivitas pengawasan dan penegakan hukum kepabeanan dan cukai	43.5%	57%	57%	70.5%	70.5%	82%	82%
4	Kepuasan pengguna layanan kepabeanan dan cukai yang tinggi							
4a-CP	Indeks Kepuasan Pengguna Jasa	3.2	3.2	3.2	3.2	3.2	3.2	3.2
5	Kepatuhan pengguna layanan yang tinggi atas peraturan kepabeanan dan cukai							
5a-N	Persentase penyelesaian piutang bea dan cukai	75%	75%	75%	75%	75%	75%	75%
6	Perencanaan dan analisis formulasi kebijakan yang efektif dan efisien							
6a-N	Persentase kualitas perencanaan satuan kerja dan penyelesaian program kerja tahunan	10%	30%	30%	60%	60%	83%	83%
7	Pelayanan dan komunikasi publik yang optimal							
7a-N	Indeks efektivitas komunikasi dan edukasi	78	78	78	78	78	78	78 (78 skala 100)
7b-N	Persentase kualitas pelayanan kepabeanan dan cukai	83.5%	83.5%	83.5%	83.5%	83.5%	83.5%	83.5%
8	Pemeriksaan dan pengawasan kepabeanan dan cukai yang efektif							
8a-CP	Persentase efektivitas patroli laut	13%	33%	33%	63%	63%	78%	78%
8b-CP	Persentase efektivitas kegiatan patroli dan operasi kepabeanan dan cukai	35%	60%	60%	70%	70%	85%	85%



Kode SS/IKU	SS / IKU	Target						
		Q1	Q2	Smt. 1	Q3	s.d.Q3	Q4	Y
9	Pengendalian internal terintegrasi yang efektif							
9a-N	Persentase monitoring dan evaluasi kepatuhan internal	21%	41%	41%	61%	61%	81.5%	81.5%
10	Organisasi dan SDM yang berkinerja tinggi							
10a-N	Tingkat kualitas tata kelola unit kerja	8%	28%	28%	53%	53%	82%	82%
10b-N	Persentase peningkatan kompetensi pegawai	83%	83%	83%	83%	83%	83%	83%
10c-N	Persentase efektivitas manajemen organisasi	23%	38%	38%	56%	56%	81.5%	81.5%
11	Sistem informasi yang andal dan terintegrasi							
11a-N	Persentase pengelolaan layanan TIK	25%	40%	40%	55%	55%	83%	83%
12	Pengelolaan keuangan, BMN dan umum yang efisien, efektif dan akuntabel							
12a-N	Indeks kualitas kinerja anggaran	100	100	100	100	100	100	100

KARIMUN, Januari 2026

Kepala Kantor Pengawasan dan Pelayanan Bea dan Cukai Tipe Madya Pabean B Tanjung Balai Karimun

Ditandatangani Secara Elektronik
Tri Wahyudi



INISIATIF STRATEGIS
KEPALA KANTOR PENGAWASAN DAN PELAYANAN BEA DAN CUKAI TIPE MADYA PABEAN B TANJUNG BALAI
KARIMUN
DIREKTORAT JENDERAL BEA DAN CUKAI
KEMENTERIAN KEUANGAN
TAHUN 2026

No.	SS / IKU	Inisiatif Strategis	Output / Outcome	Trajectory			Periode Pelaksanaan	Penanggung Jawab	Biaya (Rp)
				Waktu	Kegiatan	Output			

KARIMUN, Januari 2026

Kepala Kantor Pengawasan dan Pelayanan Bea dan Cukai Tipe Madya Pabean B Tanjung
Balai Karimun

Ditandatangani Secara Elektronik
Tri Wahyudi



**SASARAN KINERJA PEGAWAI
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF
BAGI PEJABAT PIMPINAN TINGGI DAN PIMPINAN UNIT KERJA MANDIRI**

KEMENTERIAN KEUANGAN

PERIODE PENILAIAN: 1 Januari s.d. 31 Desember Tahun 2026

PEGAWAI YANG DINILAI			PEJABAT PENILAI KINERJA	
NAMA	Tri Wahyudi		NAMA	Sodikin
NIP	19711007 199201 1 003		NIP	19730720 199402 1 002
PANGKAT / GOL RUANG	Pembina Tingkat I (IV/b)		PANGKAT / GOL RUANG	Pembina Utama Muda (IV/c)
JABATAN	Kepala Kantor Pengawasan dan Pelayanan Bea dan Cukai Tipe Madya Pabean B Tanjung Balai Karimun		JABATAN	Kepala Kantor Wilayah Direktorat Jenderal Bea dan Cukai Khusus Kepulauan Riau
UNIT KERJA	Kantor Pengawasan dan Pelayanan Bea dan Cukai Tipe Madya Pabean B Tanjung Balai Karimun		UNIT KERJA	Kantor Wilayah Direktorat Jenderal Bea dan Cukai Khusus Kepulauan Riau
NO	RENCANA HASIL KERJA	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET	PERSPEKTIF
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
A. UTAMA				
1	Dukungan terhadap perekonomian yang optimal	Persentase efektivitas asistensi UMKM berorientasi ekspor	83%	Penerima Layanan
2	Penerimaan negara dari sektor kepabeanan dan cukai yang meningkat	Persentase realisasi penerimaan kepabeanan dan cukai	100%	Penerima Layanan
3	Sinergi pengawasan dan penegakan hukum kepabeanan dan cukai yang efektif	Tingkat efektivitas pengawasan dan penegakan hukum kepabeanan dan cukai	82%	Penerima Layanan
4	Kepuasan pengguna layanan kepabeanan dan cukai yang tinggi	Indeks Kepuasan Pengguna Jasa	3.2	Penerima Layanan

Perjanjian Kinerja berlaku sejak tanggal 1 Januari 2026 dan ditetapkan secara elektronik menggunakan digital signature pada tanggal [@TanggalND]



5	Kepatuhan pengguna layanan yang tinggi atas peraturan kepabeanan dan cukai	Persentase penyelesaian piutang bea dan cukai	75%	Penerima Layanan
6	Perencanaan dan analisis formulasi kebijakan yang efektif dan efisien	Persentase kualitas perencanaan satuan kerja dan penyelesaian program kerja tahunan	83%	Proses Bisnis
7	Pelayanan dan komunikasi publik yang optimal	Indeks efektivitas komunikasi dan edukasi	78 (78 skala 100)	Proses Bisnis
		Persentase kualitas pelayanan kepabeanan dan cukai	83.5%	Proses Bisnis
8	Pemeriksaan dan pengawasan kepabeanan dan cukai yang efektif	Persentase efektivitas patroli laut	78%	Proses Bisnis
		Persentase efektivitas kegiatan patroli dan operasi kepabeanan dan cukai	85%	Proses Bisnis
9	Pengendalian internal terintegrasi yang efektif	Persentase monitoring dan evaluasi kepatuhan internal	81.5%	Proses Bisnis
10	Organisasi dan SDM yang berkinerja tinggi	Tingkat kualitas tata kelola unit kerja	82%	Penguatan Internal atau Anggaran
		Persentase peningkatan kompetensi pegawai	83%	Penguatan Internal atau Anggaran
		Persentase efektivitas manajemen organisasi	81.5%	Penguatan Internal atau Anggaran
11	Sistem informasi yang andal dan terintegrasi	Persentase pengelolaan layanan TIK	83%	Penguatan Internal atau Anggaran
12	Pengelolaan keuangan, BMN dan umum yang efisien, efektif dan akuntabel	Indeks kualitas kinerja anggaran	100	Penguatan Internal atau Anggaran
B. TAMBAHAN				



PERILAKU KERJA		
1	Berorientasi pelayanan	
	- Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat - Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan - Melakukan perbaikan tiada henti	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Memberikan pelayanan sesuai dengan kebutuhan kepada seluruh pemangku kepentingan tanpa membedakan, bertindak berdasarkan kompetensi diri, dan senantiasa melakukan perbaikan dalam rangka meningkatkan mutu pelayanan.
2	Akuntabel	
	- Melaksanakan tugas dengan jujur, bertanggung jawab, cermat, disiplin, dan berintegritas tinggi - Menggunakan kekayaan dan barang milik negara secara bertanggung jawab, efektif, dan efisien. - Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Menjunjung dan mentaati nilai-nilai kebenaran dalam berbagai situasi, penuh tanggung jawab serta berani menyuarakan kebenaran guna menjaga nama baik institusi dan negara.
3	Kompeten	
	- Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah - Membantu orang lain belajar - Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Berdedikasi untuk senantiasa bekerja sesuai tugas dan tanggung jawab, mengoptimalkan kompetensi yang dimiliki, serta bekerja secara efektif dan efisien dengan terus-menerus melakukan upaya pengembangan kompetensi diri.
4	Harmonis	
	- Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya - Suka menolong orang lain - Membangun lingkungan kerja yang kondusif	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Bersikap positif & kooperatif dalam membangun kerjasama untuk mencapai hasil kerja yang terbaik berlandaskan keterbukaan serta sikap adil terhadap semua pihak tanpa membedakan derajat, hak, dan kewajiban.



PERILAKU KERJA		
5	Loyal	
	- Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada Negara Kesatuan Republik Indonesia serta pemerintahan yang sah - Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi, dan Negara - Menjaga rahasia jabatan dan negara	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Menjunjung dan mentaati nilai-nilai kebenaran dalam berbagai situasi, penuh tanggung jawab serta berani menyuarakan kebenaran guna menjaga nama baik institusi dan negara.
6	Adaptif	
	- Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan - Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas - Bertindak proaktif	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Melakukan peninjauan pekerjaan dan menerima masukan dalam upaya peningkatan kualitas kerja, serta proaktif mencari peluang perbaikan dengan memanfaatkan informasi terkini.
7	Kolaboratif	
	- Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi - Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah - Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Bersikap positif & kooperatif dalam membangun kerjasama untuk mencapai hasil kerja yang terbaik berlandaskan keterbukaan serta sikap adil terhadap semua pihak tanpa membedakan derajat, hak, dan kewajiban.



KARIMUN, Januari 2026

Pegawai yang Dinilai,

Pejabat Penilai Kinerja,

Ditandatangani secara elektronik

Tri Wahyudi

19711007 199201 1 003

Ditandatangani Secara Elektronik

Sodikin

19730720 199402 1 002



LAMPIRAN SASARAN KINERJA PEGAWAI

KEMENTERIAN KEUANGAN

PERIODE PENILAIAN: 1 Januari s.d. 31 Desember Tahun 2026

DUKUNGAN SUMBER DAYA									
1.	91 pegawai								
2.	Pegawai membutuhkan peralatan kerja antara lain komputer /laptop, alat tulis, dan lain-lain.								
SKEMA PERTANGGUNGJAWABAN									
	Hasil kerja dilaporkan secara triwulanan								
	No	IKI	Target						
			Q1	Q2	Smt 1	Q3	s.d.Q3	Q4	Y
	1a-CP	Persentase efektivitas asistensi UMKM berorientasi ekspor	7%	32%	32%	42%	42%	83%	83%
	2a-CP	Persentase realisasi penerimaan kepabeaan dan cukai	17.37%	37.83%	37.83%	57.99%	57.99%	100%	100%
	3a-CP	Tingkat efektivitas pengawasan dan penegakan hukum kepabeaan dan cukai	43.5%	57%	57%	70.5%	70.5%	82%	82%
	4a-CP	Indeks Kepuasan Pengguna Jasa	3.2	3.2	3.2	3.2	3.2	3.2	3.2
	5a-N	Persentase penyelesaian piutang bea dan cukai	75%	75%	75%	75%	75%	75%	75%
6a-N	Persentase kualitas perencanaan satuan kerja dan penyelesaian program kerja tahunan	10%	30%	30%	60%	60%	83%	83%	

Perjanjian Kinerja berlaku sejak tanggal 1 Januari 2026 dan ditetapkan secara elektronik menggunakan digital signature pada tanggal [@TanggalND]



	7a-N	Indeks efektivitas komunikasi dan edukasi	78	78	78	78	78	78	78 (78 skala 100)
	7b-N	Persentase kualitas pelayanan kepabeanaan dan cukai	83.5%	83.5%	83.5%	83.5%	83.5%	83.5%	83.5%
	8a-CP	Persentase efektivitas patroli laut	13%	33%	33%	63%	63%	78%	78%
	8b-CP	Persentase efektivitas kegiatan patroli dan operasi kepabeanaan dan cukai	35%	60%	60%	70%	70%	85%	85%
	9a-N	Persentase monitoring dan evaluasi kepatuhan internal	21%	41%	41%	61%	61%	81.5%	81.5%
	10a-N	Tingkat kualitas tata kelola unit kerja	8%	28%	28%	53%	53%	82%	82%
	10b-N	Persentase peningkatan kompetensi pegawai	83%	83%	83%	83%	83%	83%	83%
	10c-N	Persentase efektivitas manajemen organisasi	23%	38%	38%	56%	56%	81.5%	81.5%
	11a-N	Persentase pengelolaan layanan TIK	25%	40%	40%	55%	55%	83%	83%
	12a-N	Indeks kualitas kinerja anggaran	100	100	100	100	100	100	100
KONSEKUENSI									
	Apabila target kinerja tercapai maka diberikan penghargaan sesuai ketentuan yang berlaku.								
	Apabila target kinerja tidak tercapai maka diberikan pembinaan dan/atau sanksi sesuai ketentuan yang berlaku.								



KARIMUN, Januari 2026

Pegawai yang Dinilai,

Pejabat Penilai Kinerja,

Ditandatangani secara elektronik

Tri Wahyudi

19711007 199201 1 003

Ditandatangani Secara Elektronik

Sodikin

19730720 199402 1 002

